



# ÁREA DE INCLUSIÓN

Edición N° 8



## Comienza definición de perfil de experto en inclusión que las empresas deberán tener a partir de 2022

El trabajo del OSCL será apoyado por mesas técnicas en las que participarán diversas organizaciones de la sociedad civil como, AHA Inclusión, Asociación Asperger de Arica, Fundación Chilena para la Discapacidad, Gestión y Acción, entre otros.



Gestión & Acción  
Corporación de Desarrollo Sustentable

Para más información, [CLICK AQUÍ](#)

## Cómo construir un mundo más diverso a través de la animación

La diversidad exige la inclusión de personas de todas las razas, edades, tamaños, géneros, orientaciones sexuales, clases sociales, religiones y otras diferencias. Todos quieren ver a personas como ellos representadas en los anuncios de las marcas que les gustan, pero no siempre es así. **Para más información, [CLICK AQUÍ](#)**

## Fichas Accesibles | Nuevo material actualizado 2021

Los cambios normativos introducidos en el país en marzo de 2016 marcaron un cambio entre la promoción de mejores prácticas en accesibilidad con la difusión de una ley de accesibilidad y un derecho adquirido y obligatorio. **Para más información, [CLICK AQUÍ](#)**

## Diversidad e inclusión post pandemia

Cuando hablamos de diversidad e inclusión, también estamos hablando de cómo acoger, incluir, tratar e interactuar con personas heterogéneas y con todo tipo de atributos. Esto es ahora más importante que nunca. **Para más información, [CLICK AQUÍ](#)**

## Decálogo de estacionamientos para personas con discapacidad

Durante muchos años ver la Cruz de Malta pegada en un vehículo era asociado a que su conductor o pasajero en el interior presentaba algún grado de discapacidad. Incluso en la actualidad aún hay autos que exhiben este característico logo en los parabrisas. Sin embargo, este símbolo no tiene ninguna validez para efectos de la Ley de Tránsito. **Para más información, [CLICK AQUÍ](#)**

## Las 8 acciones con las que Starbucks busca ser una empresa inclusiva

"Tener una fuerza laboral diversa e inclusiva refleja lo que somos como compañía y nuestro éxito a futuro", se puede leer en el sitio web corporativo de la cadena de cafeterías. Cumplir con esa misión es tarea de cada uno de sus colaboradores (partners) y de todos los días. **Para más información, [CLICK AQUÍ](#)**

## El "Informe Anual 2020 de Seguridad y Salud en el Trabajo" dio cuenta de 1.613 denuncias de accidentes de trabajo en modalidad a distancia, siendo principalmente las mujeres las afectadas (72%) sobre los hombres (28%).

La disminución de la tasa de accidentabilidad de 3% en 2019 a 2,2% en 2020, no puede ser leída sólo como una mejora en las prácticas de seguridad en el trabajo, sino que podría ser explicada también, en forma importante, por las condiciones del que se han dado desde el inicio de pandemia por COVID 19

### Este mes no olvidemos...

- 10: Día Mundial del Lupus
- 12: Día Mundial de la Fibromialgia y del Síndrome de la Fatiga Crónica
- 17: Día Mundial de la Hipertensión
- 30: Día Mundial de la Esclerosis Múltiple

Para leer el informe, [CLICK AQUÍ](#)

Gestión & Acción  
Área Inclusión